



## Meldingsplicht aan Belastingdienst uitgebreid

Vanaf 2012 is de meldingsplicht aan de Belastingdienst uitgebreid voor wat betreft correcties btw en bijtelling auto van de zaak.

Ondernemers die de laatste vijf jaar te veel of te weinig btw hebben betaald, zijn verplicht om dit zelf te melden aan de Belastingdienst. Vanaf 1 april 2012 moet die melding worden gedaan door middel van een speciaal suppletieformulier. Gaat het om kleine bedragen tot € 1000 te betalen of te ontvangen btw, dan mag de correctie ook worden gedaan in de eerstvolgende reguliere aangifte. Wordt geen melding gedaan, dan kan bij ontdekking de boete oplopen tot 100%.

Ook de meldingsplicht voor bestelauto's waarmee geen privékilometers worden gereden is uitgebreid. Vanaf 2012 is het mogelijk een 'Verklaring uitsluitend zakelijk gebruik' aan te vragen. Met deze verklaring hoeft de werknemer geen kilometeradministratie bij te houden voor de bestelauto. Ook ondernemers kunnen van deze regeling gebruik maken en dit is vooral voor ZZP'ers een grote lastenverlichting.

De Belastingdienst controleert op grote schaal – en succesvol – op de naleving van de regeling door middel van nummerplaatherkenning. Wordt de bestelauto op zondag gesignaleerd bij de voetbalclub



of het pretpark, dan wordt onmiddellijk verondersteld dat meer dan 500 km privé is gereden en volgt naheffing loonbelasting. Deze naheffing vindt plaats bij de werknemer. Niet alleen de werknemer, maar ook de werkgever is verplicht melding te doen indien hij op de hoogte is geweest van het onzakelijk gebruik. Laat de werkgever dit achterwege, dan kan de Belastingdienst ook bij de werkgever naheffen. Ook hier is de boete maximaal 100%.

Het is belangrijk dat uw medewerkers op de hoogte zijn van de regeling en de financiële gevolgen bij het niet melden van privé-gebruik. ☺

## Uitbreiding verwijtbaarheids-toets WW

Om als ex-werknemer in aanmerking te komen voor een WW-uitkering mag er geen sprake zijn van verwijtbare werkloosheid. Een werknemer is immers verplicht om er alles aan te doen om niet werkloos te worden en als hij werkloos is, moet hij alle passende arbeid aanvaarden.

Om te beoordelen of er sprake is van verwijtbare werkloosheid, kent de Werkloosheidswet de zogenaamde verwijtbaarheids-toets. Tot dit jaar was deze toets alleen van toepassing bij opzegging door de werknemer zelf of als het ontslag aan de werknemer te wijten was.

Vanaf 1 januari 2012 is de verwijtbaarheids-toets uitgebreid. Indien een werknemer een contractverlenging weigert, dan heeft hij geen recht meer op een WW-uitkering. Uitzondering hierop is de situatie waarbij er ernstige bezwaren zijn tegen de verlenging, of indien de contractverlenging gepaard gaat met een wijziging van de arbeidsvoorwaarden. ☺

## Controleer de arbeidsovereenkomsten op pensioenontslag

**Het is een feit: de AOW-gerechtigde leeftijd zal stapsgewijs verhoogd worden. De eerste aanpassing is op 1 april 2012 ingegaan. Vanaf deze datum gaat de AOW in op de 65ste verjaardag en niet zoals hiervoor op de eerste dag van de maand waarin iemand 65 wordt. Welke gevolgen heeft dit voor de arbeidsovereenkomst?**

In veel arbeidsovereenkomsten is een bepaling opgenomen dat de overeenkomst van rechtswege eindigt op de eerste dag van de maand waarin de werknemer 65 jaar wordt. Als dat het geval is, moeten die contracten worden veranderd, want leeftijdsontslag is namelijk alleen toegestaan wanneer de ontslagdatum samenvalt met de datum waarop het recht op de AOW-uitkering ingaat. En die ingangsdatum is nu per 1 april 2012 verschoven.



Als deze arbeidsovereenkomsten niet worden aangepast, zijn ze vanaf 1 april in strijd met de Wet Gelijke Behandeling op grond van Leeftijd bij arbeid (WGBL). Het is daarom raadzaam om alle arbeidsovereenkomsten te laten eindigen op het moment waarop de norm AOW-gerechtigde leeftijd wordt

bereikt. Hiermee is dan gelijk ingespeeld op de verdere verhoging van de AOW-gerechtigde leeftijd in de komende jaren.

Is de overeenkomst niet aangepast aan de nieuwe AOW-ingangsdatum, dan kan de werknemer stellen dat het pensioenontslag nietig is.

Is er in een cao of arbeidsovereenkomst geen pensioenontslagbeding opgenomen, dan loopt u het risico dat de arbeidsovereenkomst ook na het bereiken van de 65-jarige leeftijd gewoon doorloopt. Ontslag is dan alleen mogelijk met wederzijdse goedkeuring of door het aanvragen van een ontslagvergunning. Het is daarom verstandig om te kijken hoe dit bij u is geregeld en indien nodig de overeenkomst aan te passen. ☺

# Loonbeslag, een last voor werknemer én werkgever

Steeds meer Nederlanders komen in financiële problemen. Het aantal loonbeslagen door bijvoorbeeld achterstallige hypotheekbetalingen neemt sterk toe en ligt dicht bij de 400.000 op jaarbasis. Maar wat is precies loonbeslag en wat betekent dit voor de werkgever?

Een schuldeiser kan na een rechterlijke uitspraak beslag laten leggen op het loon van een werknemer. Het beslag rust niet op het gehele loon. Er geldt een beslagvrije voet die afhankelijk is van de gezinssamenstelling van de werknemer. Ook een onkostenvergoeding blijft buiten het beslag. Op bijzondere beloningen zoals vakantietoeslag, ontslaguitkeringen en tantièmes kan wel beslag worden gelegd.

Bij loonbeslag klopt de deurwaarder aan bij de werkgever, die verplicht is mee te werken. Dat betekent dat de werkgever een uitgebreide vragenlijst moet invullen die binnen vier weken moet worden geretourneerd. Doet de werkgever dit niet, dan kan hij zelf aansprakelijk worden gesteld voor de schuld.

Verder moet de werkgever het beslag inhouden op het loon en periodiek afdragen aan de deurwaarder. De werkgever is verplicht om uiterste geheimhouding te betrachten en het dossier gesloten te bewaren. Na afloop van het beslag dient het dossier vernietigd te worden.

Al met al brengt loonbeslag ook voor de werkgever de nodige administratieve verplichtingen met zich mee. Indien u vermoedt dat een van uw werknemers financiële problemen heeft, ga het gesprek dan niet uit de weg en bekijk hoe u een helpende hand kan bieden. Bijvoorbeeld door het geven van een voorschot of het (gedeeltelijk) overnemen van de vordering. Dit laatste heeft overigens wel fiscale gevolgen.



De werknemer kan veel baat hebben bij het inschakelen van deskundige hulpverleners die hem helpen om structuur aan te brengen in zijn financiën. 📞

## Hypotheekverstrekking moet verbeteren

Als het aan demissionair minister De Jager ligt, moeten banken en verzekeraars vanaf 1 januari 2013 openheid geven over de opbouw van hun variabele rentetarieven voor hypotheekleningen. Dit is slechts een onderdeel van een pakket aan maatregelen dat De Jager heeft voorgesteld om het vertrouwen van de consument in financiële instellingen te vergroten.

Het vertrouwen van consumenten in financiële instellingen is tot een historisch dieptepunt gedaald. Belangrijke oorzaken hiervoor zijn de woekerpolisaffaire waaraan maar geen definitief einde lijkt te komen en het feit dat banken niet veel geleerd blijken te hebben van de door hen veroorzaakte kredietcrisis. Banken hebben te veel het eigen belang voor ogen in plaats van het belang van de klant.

Wat De Jager betreft gaat dit veranderen en moeten klanten centraal staan. Daarnaast dienen banken en verzekeraars zich beter bewust te zijn van hun cruciale rol in de maatschappij. Naast het geven van inzicht in de opbouw van de variabele hypotheekrente worden de volgende maatregelen voorgesteld:

- Bij aflopen van de rentetermijn minimaal drie maanden van te voren een aanbieding
- Geen onderscheid tarief tussen bestaande klanten die hun hypotheek verlengen en nieuwe klanten
- Verbod op afsluitprovisie bij een hypotheek
- Verplichte beroepseed voor bankiers en verzekeraars

De consumentenbond en de NVM zijn blij met het pakket aan maatregelen, maar hopen ook dat het gebrek aan concurrentie wordt aangepakt. In de praktijk blijkt er volgens hen slechts één grote hypotheekaanbieder te zijn, die dus ook de prijs van de hypotheek bepaalt. 📞



## Tweede Kamer akkoord met nieuwe aanbestedingswet

De Tweede Kamer is akkoord gegaan met een wijziging van de aanbestedingswet. Deze wet moet het voor kleine MKB-bedrijven makkelijker maken om in te schrijven op (overheids)aanbestedingen.

In het wetsvoorstel is opgenomen dat aanbieders geen opdrachten meer mogen samenvoegen. Door dit zogenaamde clusteren was het voor kleine bedrijven vaak onmogelijk om aanbestedingsprojecten uit te voeren. Ook mogen geen minimale omzeteisen meer worden gesteld die het nodig maken om samenwerkingsverbanden met andere bedrijven aan te gaan. Als laatste mogen geen onredelijke contractvoorwaarden meer worden gesteld, zoals de voorwaarde dat een kleine onderneming het volledige projectrisico moet dragen, dat in veel gevallen niet te verzekeren is. De verwachting is dat kleine bedrijven nu makkelijker kunnen inschrijven op aanbestedingen. Het woord is nu aan de Eerste Kamer. 📞

## Staat u borg voor uw BV?

Ondernemers die bij de bank hebben aangeklopt voor een zakelijke financiering kennen ongetwijfeld het fenomeen borgstelling; de bank vraagt de aandeelhouder om in privé borg te staan voor de schulden van zijn BV. Fiscaal heeft deze borgstelling belangrijke gevolgen.

Zoals bij alle overeenkomsten tussen de aandeelhouder en zijn BV dient ook de borgstelling een zakelijk karakter te hebben. Zou de DGA borg staan voor een derde, dan zou hij daar een vergoeding voor willen hebben. Die vergoeding moet ook aan de BV worden gevraagd en schriftelijk worden vastgelegd. Is er geen vergoeding overeengekomen, dan gaat de Belastingdienst ervan uit dat de DGA toch een gebruikelijke vergoeding heeft ontvangen. Over deze vergoeding is jaarlijks inkomstenbelasting in box 1 verschuldigd.



Ook kan de situatie ontstaan dat er verlies wordt geleden op de borgstelling. Indien de DGA door de bank wordt aangesproken en namens de BV de schuld aflost, ontstaat er een regresvordering van de DGA op de BV. Als duidelijk wordt dat de BV niet in staat is om die schuld aan de DGA (geheel) af te lossen, ontstaat er een verlies voor de DGA. Dit verlies is aftrekbaar binnen de 'terbeschikkingstellingregeling' (tbs-regeling).

Recentelijk heeft de Hoge Raad uitspraak gedaan over de vraag wanneer een tbs-regeling aanvangt, bij aanvang van de borgstelling of op het moment dat de DGA door de bank wordt aangesproken. De Hoge Raad is van mening dat er vanaf aanvang van de borgstelling tbs-situatie ontstaat. Verliezen op borgstellingen (kosten van notaris, adviseur) kunnen dus vanaf aanvang ten laste van het box 1 inkomen worden gebracht.



Verder bepaalde de Hoge Raad dat zodra duidelijk wordt dat de BV de regresschuld aan de DGA niet geheel kan aflossen, de DGA in box 1 een te verwachten verlies mag nemen.

De fiscale uitwerking van de tbs-regeling is niet eenvoudig en mede afhankelijk van de vraag of er huwelijksvoorwaarden zijn opgesteld. Heeft uw BV een krediet nodig en vraagt de bank u en/of uw partner om mee te tekenen, neemt u dan contact op om de fiscale gevolgen in kaart te brengen. ☺

## Help, mijn klant is failliet!

Het aantal faillissementen blijft groeien. Het eerste kwartaal van 2012 liet een groei zien van 20%. Deze groei is met name te merken in de transportsector en de detailhandel. Een faillissement raakt niet alleen de failliete onderneming, maar ook de toeleveranciers. Hoe zit het bijvoorbeeld met geleverde maar nog niet betaalde goederen?

De geleverde maar nog niet betaalde goederen blijven van de klant tenzij er een eigendomsvoorbehoud van kracht is. Dit voorbehoud staat vaak in de algemene voorwaarden. Zorg dat uw klant op de hoogte is van dit voorbehoud voor u zaken doet. Is er geen eigendomsvoorbehoud, dan kunt u de geleverde goederen via de curator terugvorderen. Dit is het recht van reclame. Het moeten roerende zaken zijn die nog niet zijn verwerkt in een ander product. Hierbij geldt een termijn van zes weken na levering of de betaaltermijn.

Als laatste geldt het retentierecht. Hebt u iets in uw bezit van een schuldenaar, dan kunt u een voorrangpositie krijgen boven de andere schuldenaren. U kunt de goederen zelf verkopen of de curator eist de goederen op en verkoopt deze uit de failliete boedel. Na verkoop is de curator verplicht om u als eerste te vergoeden.

Bij het recht van reclame en het retentierecht gelden specifieke voorwaarden. Laat u dus goed informeren over de te nemen



stappen. En, heel belangrijk, informeer de curator tijdig over uw vorderingen. Wilt u op de hoogte blijven van het verloop van het faillissement, dan kunt u een openbaar verslag opvragen bij de rechtbank. De curator is niet verplicht om de schuldeisers te informeren. ☺

Bij het samenstellen van deze nieuwsbrief is uitgegaan van de per 11 mei 2012 bekende (voorgestelde) wet- en regelgeving.

### Accountantskantoor Alkmaar

Bezoekadres en postadres:  
Kamerlingh Onnesstraat 14-F  
1821 BP Alkmaar



### BAARDA - GABLER

Accountants & Belastingadviseurs



### Accountantskantoor Lisse

Bezoekadres:  
1e Poellaan 26  
2161 LB Lisse

Telefoon: 072-566 91 16  
Fax: 072-566 91 17

Telefoon: 0252-41 58 41  
Fax: 0252-41 58 91